



ประกาศโรงพยาบาลเมืองปาน
เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น โรงพยาบาลเมืองปาน จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการ อยู่ใน ระดับดีเด่นและดีมากในรอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พันโท

(ศุภชัย คุสุวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

ข้าราชการ



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลนครพิงค์
 เลขรับที่ 3304
 วันที่ 7 ต.พ.ย. ๒๕๖๔
 ฝ่าย

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล-โทร.๐-๕๔๒๒ ๓๔๒๖๔

ที่ ลป ๐๐๓๒.๐๐๙/ ๖๒๐๒๑ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔


เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

ตามที่จังหวัดลำปาง ได้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ตามคำสั่งจังหวัดลำปาง ที่ ๕๔๔๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑,๗๔๔ ราย ไปแล้ว นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้ทำประกาศรายชื่อข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

จึงเรียนมาทราบและดำเนินการต่อไป

นายแพทย์
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์
 เจริญพร
 เห็นควร แจ่มใส
 ๐
 ๐๗


 (นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ส.ก.ท.
 (นายแพทย์ ชูเกียรติ)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง
 ผู้บริหารทรัพยากรบุคคล

บัญชีรายชื่อข้าราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564
โรงพยาบาลเมืองปาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ระดับดีเด่น

นางสาวปิยาภรณ์ เขียววานิช	นายแพทย์	ปฏิบัติการ
นางสาวภาวิณี เทพสิงห์	นักกายภาพบำบัด	ชำนาญการ
นางสาวศิวาพร คำวังพฤกษ์	เภสัชกร	ปฏิบัติการ
นางสาวจิตราภรณ์ หงส์สามสิบเจ็ด	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ
พันโทศุภชัย คูสุวรรณ	นายแพทย์	ชำนาญการพิเศษ
นายเชาวฤทธิ์ นฤมิตรเลิศ	นายแพทย์	ปฏิบัติการ
นางสาวจินดารัตน์ แม่บ้าน	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ
นางสาววราพร เมธา	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปฏิบัติงาน
นางศิรินาถ แต้มคม	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
นางสาวนฤทัย จะงาม	นายแพทย์	ชำนาญการ
นางอัจฉรา สุทธิพรมณีวัฒน์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการพิเศษ
นางขวัญทอง มาเมือง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
นายศุภากร สว่างวงศ์	นายแพทย์	ปฏิบัติการ
นายชัยวิชิต จันตะมะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ
นางสาวศศิธร ฟังอารมณ	นักเทคนิคการแพทย์	ชำนาญการ
นางสาวสิตานันท์ อวดครอง	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ
นายสมคิด วังทอง	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ
นางนฤมล สุรินทร์	เภสัชกร	ชำนาญการ
นางสาวมณฑิตา อารีพิพัฒ	ทันตแพทย์	ปฏิบัติการ
นางสาวญาสุมินทร์ แสบคาย	นายแพทย์	ปฏิบัติการ
นางสาวนิภาพร กำแก่น	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ
นางสาวจิรารวรรณ คำเครื่อง	นักกายภาพบำบัด	ปฏิบัติการ
นายจिरายุทธ แสนเมืองมูล	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ
นางสาวนลินนิภา สีลาศีลธรรม	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน
นางวารุณี ศรีแสง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
นางสาวยุวดี พิศกุล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน

บัญชีรายชื่อข้าราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564
โรงพยาบาลเมืองปาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ระดับดีเด่น

นางอำพร คำปาละ	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน
นางรัตติยา ยังไว	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
นางสาวศิริรัตน์ อุดมชัย	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
นางสาวกาญจนา พรหมเสน	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
นางสาวชนิษฐา กาวีวอล	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน
นายภานุเดช แก้วปิง	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ
นางศิริพร รณหงษา	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
นางสาวนารีรัตน์ กามาต	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
นางสาวจุฬาลักษณ์ เขตกัน	นักเทคนิคการแพทย์	ปฏิบัติการ
นางวิไลวัลย์ แข็งขัน	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
นางธนาภรณ์ ใจมา	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
นางแสงเดือน จาตุพันธ์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
นางอภิญา นันทวงศ์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
นางจิตติมา เนตรวิศุทธิ์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
นางสาวชาธิณี ตุงไย	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
นางสาวสุจิตรา จะมั่ง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
นางสาวอรัญญา วิจิตรจรัสแสง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
นางสาวจรรุวรรณ จันทาหงษ์	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ
นายณัฐดนัย สันปูเลย	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ
นายภานุสรณ์ แซ่ซุ่น	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ
นางสาววราลักษณ์ ทะนะคำ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
นางสาวจันจิรา นภานพพรธรณ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
นางสาววันที จันทร์จอม	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
นางสาวหทัยนันท์ เกี้ยวไธสง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
นางสาวพัชราวดี ปิบไธสง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
นางสาวเสาวนีย์ ชมภูแก้ว	นักรังสีการแพทย์	ปฏิบัติการ

บัญชีรายชื่อข้าราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
 รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564
 โรงพยาบาลเมืองปาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ระดับดีเด่น

นางสาวปนัดดา คุชฎีโรจน์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
นางสาวอรรรรม หวานแหลม	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
นางสาวนิตยา โตสุพรรณ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
นางสาววิไลดา อิ่มปัญญา	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
นางพวงเพ็ชร จันทร์ศักดิ์	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ชำนาญงาน
นางสาวเยาว์เรศ เครือเพลา	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน
นายสัญญา มีมานะ	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ
นางกรรณิกา วงค์ฮ้อด	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
นางปรีชาติ บริรักษ์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
นางกานต์พิชชา เฟื่องพะยอม	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
นายนนท์ธนา ธิชวัญ	ทันตแพทย์	ปฏิบัติการ
นางจิตตินันท์ แก่นจันทร์หอม	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
นางสาวจุฑารัตน์ พรหมเรือง	เภสัชกร	ชำนาญการ
นางสาวสุพิชชา ตาใจ	ทันตแพทย์	ปฏิบัติการ
นางสาวอรุณรัตน์ วงค์เวียน	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ
นางสาวบุษราคัม สุริยะ	นักเทคนิคการแพทย์	ปฏิบัติการ
นางสาวจันทร์จิรา หน้าขาว	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปฏิบัติงาน

ลูกจ้างประจำ



บันทึกข้อความ

เลขที่รับที่	3630
วันที่	๑ ธ.ค. ๒๕๖๔
ปี	

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลโทร ๐ ๕๔๒๒ ๗๕๒๒
 ที่ สป ๐๐๓๒.๐๐๙/ ๒๒๒๕๙๙ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งสำเนาคำสั่ง การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้าง
 สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง
 หัวหน้ากลุ่มงานใน สสจ.ลำปาง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ขอส่งสำเนาคำสั่งจังหวัดลำปาง จำนวน ๑ ชุด มาพร้อม
 หนังสือนี้

(✓) คำสั่งจังหวัดลำปาง ที่ ๒๕๓๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง เลื่อนขั้น
 ค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

() คำสั่งจังหวัดลำปาง ที่ ๒๕๔๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ให้ลูกจ้าง
 ประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

() คำสั่งจังหวัดลำปาง ที่ ๒๕๔๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง เลื่อนขั้น
 ค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
 กรณีเกษียณอายุ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไป

คณ.๖ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน,

-เพื่อโปรดทราบ

-เห็นควร แจ้งทุกแห่ง

[Signature]

[Signature]

(นายประเสริฐ ใจสุวรรณรัมย์)
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดลำปาง

ต้นฉบับ

110
 ๗/๑๑

นางแสงศรี คำมอญวิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

(สำเนา)

คำสั่งจังหวัดลำปาง
ที่ ๒๙๓๙ / ๒๕๖๔

เรื่อง เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้าง
สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง


.....

อาศัยอำนาจแห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของ
ส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓
หนังสือกระทรวงการคลัง ต่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ หนังสือ
กรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ และที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๗
ตุลาคม ๒๕๕๙ และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๐ คำสั่งสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๘๙/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และคำสั่งจังหวัดลำปาง
ที่ ๕๕๙๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง หัวหน้าส่วนราชการ
สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในจังหวัดลำปาง
นายอำเภอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง และผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการ
จังหวัดลำปาง และกำกับดูแล จึงให้เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐
กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๖๗ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้ โดยรับรองว่าการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๒ ชั้น
ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และวงเงินเลื่อนขั้นค่าจ้างทั้งปี
ไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) จำลักษ์ กันเพ็ชร์
(นายจำลักษ์ กันเพ็ชร์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัด

สำเนาถูกต้อง

(นายภูวดล อุตพงษ์)
นักทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564

แบบท้ายคำสั่งจังหวัดลำปาง ที่ 6939 / 2564 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ.2564

ลำดับ	ชื่อ - สกุล / เลขประจำตัวประชาชน	สังกัด/ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง		หมายเหตุ
					ก่อนเลื่อน (บาท)	ให้ได้รับ (บาท)	
61	นางวรรณเพ็ญ เจริญดี 3 5213 00068 56 6	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง โรงพยาบาลเมืองปาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป พนักงานเก็บเงิน	บ2	26878	26,980	28,030	ข้อ 9
62	นางศิล จะงาม 3 5213 00163 78 0	กลุ่มงานการพยาบาล พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ส2	26867	30,220	31,340	ข้อ 9
63	นางปรานอม ขาวสะอาด 3 5213 90003 73 2	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ส2	26872	31,340	32,450	ข้อ 9
64	นายนิชา วิเศษ 3 5213 00125 49 7	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ส2	26874	26,980	28,030	ข้อ 9

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง 1 ตุลาคม 2564

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ เลขประจำตัว ประชาชน	สังกัด/ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง	หมายเหตุ
6	นางบุญสิ่ง สอนดี 3 5213 00063 22 0	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง โรงพยาบาลเมืองปาน พนักงานซักฟอก	บ 2	26875	21,010	เต็มขั้น

สำเนา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเมืองปาน โทร ๐-๕๔๒๗-๖๓๔๕-๖

ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๗๐๓

วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ตามหนังสือที่ ลป ๐๐๓๒.๐๐๙/ว๑๗๘๒ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. ให้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำดังกล่าว ในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. ให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมควรได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษ (๑ขั้น) ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ โดยเรียงลำดับความสำคัญก่อน-หลัง ในเอกสาร ๑

๓. จัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมควรได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีปกติ (๐.๕ขั้น) ในเอกสาร ๒

๔. จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ผู้ที่ไม่มีสิทธิเลื่อนขั้นค่าจ้าง

๕. รวบรวมเอกสารต่างๆ ตามข้อ ๑ ถึง ๔ จำนวน ๑ ชุด ส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง นั้น

ในการนี้ทาง โรงพยาบาลเมืองปานได้ดำเนินการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงใคร่ขอส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด มายัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง พร้อมกับหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

พันโท

(ศุภชัย คุสุวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

บัญชีสรุปการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๑. จำนวนลูกจ้างประจำ (ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๔)	๕ คน	
๒. อัตราเงินเดือนรวม	๑๓๖,๕๓๐.๐๐ บาท	
๓. วงเงินร้อยละ ๖ ของค่าจ้างรวม	๘,๑๙๑.๘๐ บาท	
๔. วงเงินที่ใช้เลื่อนขึ้นไปแล้วในครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)	๓,๓๕๐.๓๐ บาท	
๕. คงเหลือเงินที่จะใช้เลื่อนขึ้นในครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	๔,๘๔๑.๕๐ บาท	
(๓) - (๔)		
๖. เลื่อนขึ้น ๑.๕ ชั้น จำนวน - คน ใช้เงิน		บาท
๗. เลื่อนขึ้น ๑ ชั้น จำนวน ๔ คน ใช้เงิน	๔,๓๓๐.๐๐ บาท	
๘. เลื่อนขึ้น ๐.๕ ชั้น จำนวน ๑ คน ใช้เงิน	๔๒๐.๒๐ บาท	(เต็มชั้น ๒% จำนวน ๑ ราย)
๙. ไม่เลื่อนขึ้น จำนวนคน เนื่องจาก.....		
๑๐. รวมใช้เงินทั้งสิ้น	๔,๗๕๐.๒๐ บาท	(ต้องไม่เกินจำนวนเงินในข้อ ๕)
(๖) + (๗) + (๘)		
๑๑. คงเหลือเงิน	๙๑.๓๐ บาท	
(๕) - (๑๐)		

บัญชีผลการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	2561 ขั้น	2562 ขั้น	2563 ขั้น	2564 เลื่อน เม.ย.64	ค่าจ้าง ปัจจุบัน (เม.ย.64)	ค่าจ้าง เดิมขั้น	หมายเหตุ
	รพเมืองปาน								
73	นางบุญลิ่ง สอนดี	พนักงานซั๊กฟอก ระดับ บ2	1.5	1.5	1.5	1	21010	21010	เกษียณ
74	นางวรรณเพ็ญ เจริญดี	พนักงานเก็บเงิน ระดับ บ2	1.5	1.5	1.5	0.5	26980	34110	
75	นางศีล จงงาม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ระดับ ส2	1.5	1.5	1.5	0.5	30220	34110	
76	นางปรานอม ขาวสะอาด	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ระดับ ส2	1.5	1.5	1.5	0.5	31340	34110	
77	นายนิชา วิเศษ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ระดับ ส2	1.5	1.5	1.5	0.5	26980	34110	
							136530		

630.30

16,460

19,680

30,700

19,400

119,400

2720

37	21,010		41,610	**พร.ส2/ทน		
36.5	20,680		40,960			
36	20,360		40,310			
35.5	20,040		39,680			
35	19,720		39,050			
34.5	19,410		38,440			
34	19,100		37,830			
33.5	18,790		37,130			
33	18,480		36,450			
32.5	18,190		35,760			
32	17,880		35,220			
31.5	17,570		34,680			
31	17,270		34,110	*****		
30.5	16,960		33,560			
30	16,650	25,670	33,000			
29.5	16,340	25,250	32,450			
29	16,030	24,850	31,880			
28.5	15,720	24,450	31,340	74,310		
28	15,440	24,080	30,790	73,180		
27.5	15,140	23,710	30,220	72,050		
27	14,850	23,340	29,680	70,920		
26.5	14,570	22,980	29,110	69,800		
26	14,310	22,600	28,560	68,680		
25.5	14,030	22,230	28,030	67,560		
25	13,760	21,880	27,480	66,440		
24.5	13,310	21,500	26,980	65,310		
24	13,070	21,140	26,460	64,200		
23.5	12,810	20,770	25,970	63,070		
23	12,560	20,400	25,190	61,950		
22.5	12,330	20,040	24,730	60,840		
22	12,090	19,660	24,270	59,710		
21.5	11,840	19,300	23,820	58,590		
21	11,630	18,950	23,370	57,480		
20.5	11,500	18,590	22,920	56,380		
20	11,180	18,230	22,490	55,270		
19.5	10,970	17,890	22,040	54,170		
19	10,840	17,550	21,620	53,060		
18.5	10,540	17,200	21,000	51,960		
18	10,200	16,880	20,780	50,870		
17.5	10,070	16,550	20,360	49,760		
17	9,910	16,240	20,000	48,290		
16.5	9,640	15,920	19,580	47,390		
16	9,540	15,610	19,200	46,470		
15.5	9,400	15,290	19,000	45,550		
15	9,150	15,000	18,440	44,680		
14.5	8,970	14,680	18,060	43,810		
14	8,800	14,380	17,690	43,490		
13.5	8,690	14,070	17,500	41,670		
13	8,450	13,770	16,920	40,890		
12.5	8,300	13,470	16,400	40,100		
12	8,120	13,300	16,190	39,360		
11.5	7,960	12,840	15,800	38,620		
11	7,800	12,530	15,300	37,880		
10.5	7,590	12,240	15,050	37,120		
10	7,460	11,920	14,660	36,410		
9.5	7,290	11,680	14,300	35,760		
9	7,140	11,310	13,910	35,090		
8.5	6,910	11,000	13,530	34,430		
8	6,800	10,700	13,160	33,770		
7.5	6,630	10,440	12,840	33,140		
7	6,470	10,190	12,530	32,510		
6.5	6,300	9,960	12,240	31,900		
6	6,140	9,700	11,920	31,290		
5.5	5,970	9,440	11,620	30,690		
5	5,810	9,210	11,310	30,100		
4.5	5,690	8,970	11,000	29,510		
4	5,580	8,740	10,700	28,930		
3.5	5,440	8,540	10,440	28,350		
3	5,340	8,340	10,190	27,800		
2.5	5,220	8,130	9,960	27,230		
2	5,100	7,940	9,700	26,660		
1.5	4,980	7,730	9,440	26,100		
1	4,870	7,530	9,210	25,530		
ขั้นค่าจ้าง	กลุ่มที่ 1	กลุ่มที่ 2	กลุ่มที่ 3	กลุ่มที่ 4		
บัญชีค่าจ้างขั้นสูง เก่า - ใหม่ แต่ละตำแหน่ง						
					ตำแหน่ง	ค่าจ้างขั้นสูงเก่า
						ค่าจ้างขั้นสูงใหม่
					พนักงานขับรถยนต์ ส 1	21,010
					พนักงานขับรถยนต์ ส 2	25,670
					พนักงานขับรถยนต์ ส 2/ทน	34,110
					พนักงานธุรการ ส 2	25,670
					พนักงานธุรการ ส 3	34,110
					พนักงานบริการ บ 2	21,010
					พนักงานพิมพ์ ส 3	25,670
					พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ส 1	21,010
					พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ส 2	25,670
					พนักงานการเงินและบัญชี ส 2	25,670
					ช่างต่อท่อ ข 2	25,670
					พ.บริการเอกสารทั่วไป บ 2	21,010
					ผู้ช่วยช่างทั่วไป ข 2	21,010
					พนักงานผ้าและรักษาศพ ส 2	21,010
					พนักงานวิทยาศาสตร์ ส 2	25,670
					ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ข 2	25,670
					ผู้ช่วยทันตแพทย์ ส 2	25,670
					พนักงานเก็บเงิน บ 2	25,670
					พนักงานเภสัชกรรม ส 2	25,670
					แม่บ้าน บ 2	17,880
					พนักงานแปล บ 2	17,880
					พนักงานซักฟอก บ 2	17,880
					พนักงานสุขภาพชุมชน ส 1	21,010
					พนักงานสุขภาพชุมชน ส 2	25,670

ลูกจ้างชั่วคราว



คำสั่ง โรงพยาบาลเมืองปาน
ที่ ๘๓ / ๒๕๖๔
เรื่อง การจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)

อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ จึงให้ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) โรงพยาบาลเมืองปาน จำนวน ๓ ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันโท 
(ศุภชัย ชูสุวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งจ้างลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน)
 บัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งจ้างลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ที่ ๘๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้างรายเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑	นางสาวอินทิรา ธรรมใจกุล	พยาบาลวิชาชีพ	วุฒิปริญญาพยาบาลศาสตร์บัณฑิต มีความรู้ความสามารถและชำนาญงานในหน้าที่	๑๒,๙๗๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
๑	นางสาวธัญชนก กันอินทร์	พยาบาลวิชาชีพ	วุฒิปริญญาพยาบาลศาสตร์บัณฑิต มีความรู้ความสามารถและชำนาญงานในหน้าที่	๑๒,๙๗๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
๑	นางสาวณัฐธิศา ทองใบ	นักกายภาพบำบัด	ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (กายภาพบำบัด) มีความรู้ความสามารถและชำนาญงานในหน้าที่	๑๑,๗๖๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	



คำสั่ง โรงพยาบาลเมืองปาน
ที่ ๕๙ / ๒๕๖๔
เรื่อง การจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน)

อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ จึงให้ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน) โรงพยาบาลเมืองปาน จำนวน ๕ ราย สามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นต้องจ่ายเนื่องในการเดินทางไปราชการตามระเบียบกระทรวงการคลัง ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พันโท

(ศุภชัย คุสุวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (รายวัน)

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ๕๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง รายวัน	ระยะเวลาการจ้าง	พิกัดเขต
๑	นายชวลี ธารวิสิฐ	พยาบาลวิชาชีพ	วุฒิปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต มีความรู้ความสามารถและชำนาญงานในหน้าที่	๘๙๘	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
๒	น.ส.สุศวรรีตัน อนุ	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	วุฒิปริญญาตรีบริหารศึกษาศาสตร์ชั้นสูง มีความรู้ความสามารถและชำนาญงานในหน้าที่	๔๘๓	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
๓	นายสอาด เชิงดี	พนักงานแปล	วุฒิมัธยมศึกษาปีที่ ๓ มีความรู้ความสามารถและชำนาญงานในหน้าที่	๔๔๖	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
๔	นายพิทักษ์พงษ์ ตั้งตรง	คนงาน	วุฒิมัธยมศึกษาปีที่ ๖ มีความรู้ความสามารถและชำนาญงานในหน้าที่	๔๓๙	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
๕	นายณัฐวัตร ก้าว	คนงาน	วุฒิมัธยมศึกษาปีที่ ๖ มีความรู้ความสามารถและชำนาญงานในหน้าที่	๔๐๗	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	



คำสั่ง โรงพยาบาลเมืองปาน
ที่ ๖๓/๒๕๖๔
เรื่อง การจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายคาบ)

อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือ
ลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ จึงให้
ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายคาบ) โรงพยาบาลเมืองปาน จำนวน ๑ ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันโท

(ศุภชัย คุสุวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

คู่มือ
การปรับค่าจ้างประจำปี
ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
โทร. 054 227526-9 ต่อ 210

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2558

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และมีมาตรฐานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงเห็นสมควร กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

ข้อ 1 หลักเกณฑ์นี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2558”

ข้อ 2 ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2552 และ พ.ศ. 2554

ข้อ 3 หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ใช้กับการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2558 เป็นต้นไป

ข้อ 4 การประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

- (1) การปรับค่าจ้างกรณีการจ้างต่อเนื่องและค่าตอบแทนอื่นๆ
- (2) การเลิกจ้าง
- (3) การจ้างงานต่อ
- (4) การพัฒนาและการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงาน
- (5) การบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ

ข้อ 5 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานนี้ มีหลักการที่จะประเมินผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยหน่วยบริการต้องกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานให้มีความชัดเจน สามารถตรวจสอบได้

ข้อ 6 การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ให้ประเมินจากผลงานของลูกจ้างชั่วคราวผู้นั้น ซึ่งมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

- (ก) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้
- (1) ปริมาณผลงาน
 - (2) คุณภาพผลงาน
 - (3) ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา
 - (4) การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

(ข) การประเมิน.....

- (ข) การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้
- (1) มุ่งผลสัมฤทธิ์
 - (2) บริการที่ดี
 - (3) การส่งมอบความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
 - (4) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
 - (5) การทำงานเป็นทีม

ฯลฯ

หน่วยบริการอาจกำหนดให้มีองค์ประกอบการประเมินอื่น ๆ เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสมกับลักษณะงานและสภาพการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ในตำแหน่งต่าง ๆ

ในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) มาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น 5 ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ระดับ	คะแนน	คำอธิบาย
ดีเด่น	95 - 100	ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติงานสูงกว่ามาตรฐานหรือข้อกำหนดหรือดีกว่าที่คาดหวัง
ดีมาก	85 - 94	ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติงานเกินมาตรฐานหรือข้อกำหนดหรือดีกว่าที่คาดหวัง
ดี	75 - 84	ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติงานได้มาตรฐานหรือข้อกำหนดหรือตามคาดหวัง
พอใช้	65 - 74	ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐานหรือข้อบกพร่องอยู่เสมอหรือต่ำกว่าที่คาดหวัง
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า 65	ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติงานต้องปรับปรุง

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ให้ใช้ตามแบบที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ดังแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ หรืออาจปรับใช้ตามความเหมาะสมของลักษณะงาน ทั้งนี้ การประเมินดังกล่าวต้องครอบคลุมงาน ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ความสำเร็จของงาน ผลผลิต หรือผลลัพธ์ที่คาดหวังจากการปฏิบัติงาน และตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน

ข้อ 7 การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(1) ช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้หน่วยบริการกำหนดเป้าหมายผลสำเร็จของงานในภาพรวมของหน่วยบริการที่จะมอบหมายให้ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ปฏิบัติ จากนั้นให้ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน และลูกจ้างชั่วคราว ฯ แต่ละคนร่วมกันวางแผนการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ความสำเร็จของงาน ผลลัพธ์ที่คาดหวังจากการปฏิบัติงาน ซึ่งลูกจ้างชั่วคราว ฯ ผู้นั้นต้องรับผิดชอบในรอบการประเมินนั้น โดยกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งระบุพฤติกรรมในการทำงานที่คาดหวังด้วย

(2) ในระหว่าง.....

(2) ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติงานตามข้อ (1) รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำและช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงาน เพื่อให้ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จของงานที่หน่วยบริการกำหนด

(3) เมื่อครบรอบการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมินดำเนินการ ดังนี้

(3.1) ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่หน่วยบริการกำหนด

(3.2) จัดทำบัญชีรายชื่อลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ตามลำดับคะแนนผลการประเมิน

(3.3) เสนอบัญชีรายชื่อลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ตามลำดับคะแนนผลการประเมินให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการพิจารณา เพื่อความเป็นมาตรฐาน โปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อหัวหน้าหน่วยบริการเพื่อนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคลต่อไป

(3.4) แจ้งผลการประเมินโดยตรงแก่ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) และให้คำปรึกษาแนะนำแก่ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) เพื่อแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ 8 ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ปีละ 2 ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ 1 ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ 31 มีนาคม ปีถัดไป

ครั้งที่ 2 ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 30 กันยายน ปีเดียวกัน

ข้อ 9 ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินการปฏิบัติงาน 2 ครั้ง ติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจกับผู้ที่มีอำนาจสั่งจ้างเพื่อพิจารณาสั่งเลิกจ้างต่อไป พร้อมกับแจ้งให้ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ผู้นั้นทราบภายในเจ็ดวันนับตั้งแต่วันทราบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ 10 กรณีที่จะมีการจ้างงานต่อเนื่องในลักษณะงานเดิมหรือลักษณะงานใหม่ ให้หน่วยบริการนำผลการประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ผู้นั้นมาประกอบการพิจารณา โดยผู้ได้รับการพิจารณาให้จ้างงานต่อเนื่องได้ จะต้องมีความเฉลี่ยของผลการประเมินการปฏิบัติงาน 2 ครั้ง ติดต่อกันในปีที่จะจ้างต่อไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจกับผู้ที่มีอำนาจสั่งจ้างพิจารณาสั่งจ้างต่อไป

ข้อ 11 ให้หน่วยบริการวางระบบจัดเก็บผลการประเมิน เพื่อนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในข้อ 4

**หลักเกณฑ์และวิธีการปรับค่าจ้างประจำปี
ของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2558**

เพื่อให้การปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เกิดประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และมีมาตรฐานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงเห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปรับค่าจ้างไว้ ดังนี้

1. หลักเกณฑ์นี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์และวิธีการปรับค่าจ้างประจำปีของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2558”
2. ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการปรับค่าจ้างประจำปีของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2552 และ พ.ศ. 2554
3. หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ใช้กับการปรับค่าจ้างประจำปีของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2558 เป็นต้นไป
4. ในหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณานี้
“รอบปีที่แล้วมา” หมายความว่า ช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีถัดไป
“เงินค่าจ้าง” หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายให้แก่ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) รายเดือน ในการปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการตามอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
5. ให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ที่ได้รับมอบหมายประเมินผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก โดยหน่วยบริการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่มีความชัดเจนและตรวจสอบได้
6. การปรับค่าจ้าง ให้ปรับได้ปีละหนึ่งครั้ง คือ วันที่ 1 ตุลาคม ของทุกปี โดยปรับค่าจ้างได้ไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานค่าจ้างเดิม ตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน ข้อ 5 และไม่เกินขั้นสูงของอัตราค่าจ้างที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

ทั้งนี้ ให้ควบคุมวงเงินงบประมาณการปรับค่าจ้างในวงเงินไม่เกินร้อยละ 4 ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ณ วันที่ 1 กันยายน (หน่วยบริการอาจกำหนดวงเงินตามความเหมาะสมและสถานะเงินบำรุง)

7. ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ซึ่งจะได้รับการพิจารณาปรับค่าจ้างในรอบปีที่แล้วมาต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(1) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ทางราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานแล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดี

(2) รอบปี.....

(2) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(3) ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งหรือจำนวนวันที่หน่วยบริการกำหนด โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละหน่วยบริการหรือหน่วยงาน ซึ่งอนุโลมตามที่ได้ปฏิบัติกับข้าราชการหรือลูกจ้างประจำในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเช่นเดียวกันก็ได้

(4) ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ 12 เดือน โดยมีวันลาไม่เกิน 30 วันทำการ (ลาป่วยและลากิจส่วนตัว) แต่ไม่รวมถึงการลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาคลอดบุตรไม่เกิน 90 วัน

(ข) ลาพักผ่อน

(ค) ลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพลเพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหาร เข้ารับการระดมพล หรือเพื่อทดลองความพร้อม ปีหนึ่งไม่เกิน 60 วัน

(ง) การลาอุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจญ์

(5) กรณีการจ้างงานใหม่ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 8 เดือน ยกเว้นได้รับการจ้างงานในวันที่ 2 หรือวันเปิดทำการวันแรกของเดือนกุมภาพันธ์ เนื่องจากวันที่ 1 หรือวันถัดไปของเดือนกุมภาพันธ์ในปีนั้นตรงกับวันหยุดราชการ

8. การพิจารณาปรับค่าจ้างตามข้อ 7 ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายนำผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ 5 มาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาปรับค่าจ้าง ประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาระเบียบวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างชั่วคราว เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) และข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณาพร้อมข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับ จนถึงผู้มีอำนาจสั่งปรับค่าจ้าง

9. ในกรณีที่คำนวณเงินปรับค่าจ้างแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

10. หน่วยบริการอาจกำหนดรายละเอียดเพิ่มเติมได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2545

บัญชีสรุปการใช้จ่ายเงินเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว

จำนวนลูกจ้างชั่วคราว ณ 1 ก.ย. 2564	คน
ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวรวม ณ 1 ก.ย. 2564	บาท
วงเงิน ร้อยละ 4	บาท
จำนวนเงินที่เพิ่มค่าจ้าง	บาท
คงเหลือ	บาท

(ลงชื่อ)..... ผู้ให้ข้อมูล
(.....)
วันที่.....

กำหนดช่วงคะแนนของแต่ละระดับผลการประเมิน

ดีเด่น	95 – 100	คะแนน
ดีมาก	85 – 94.99	คะแนน
ดี	75 – 84.99	คะแนน
พอใช้	65 – 74.99	คะแนน
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า 65	คะแนน

โดยแบ่งเป็นระดับผลการประเมินดังนี้

ระดับ	ช่วงคะแนน	ร้อยละ
ดีเด่น 1	99.51 - 100.00	6.00
ดีเด่น 2	98.05 - 99.50	5.80
ดีเด่น 3	96.51 - 98.00	5.60
ดีเด่น 4	95.00 - 96.50	5.40
ดีมาก 1	93.59 - 94.99	5.20
ดีมาก 2	92.16 - 93.58	5.00
ดีมาก 3	90.73 - 92.15	4.80
ดีมาก 4	89.30 - 90.72	4.60
ดีมาก 5	87.88 - 89.29	4.40
ดีมาก 6	86.44 - 87.86	4.20
ดีมาก 7	85.00 - 86.43	4.00
ดี 1	83.59 - 84.99	3.80
ดี 2	82.16 - 83.58	3.60
ดี 3	80.73 - 82.15	3.40
ดี 4	79.30 - 80.72	3.20
ดี 5	77.87 - 79.29	3.00
ดี 6	76.44 - 77.86	2.80
ดี 7	75.00 - 76.43	2.60
พอใช้ 1	73.59 - 74.99	2.40
พอใช้ 2	72.16 - 73.58	2.20
พอใช้ 3	70.73 - 72.15	2.00
พอใช้ 4	69.30 - 70.72	1.80
พอใช้ 5	67.87 - 69.29	1.60
พอใช้ 6	66.44 - 67.86	1.40
พอใช้ 7	65.00 - 66.43	1.20
ต้องปรับปรุง	0.00 - 64.99	1.19

พนักงานราชการ



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลเมืองปาน	
เลขที่	3265
วันที่	๓ พ.ย. ๒๕๖๕
ที่	

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๕๔-๒๒๗๕๒๗ ต่อ ๒๑๑๐

ที่ ลป ๐๐๓๒.๐๐๙/ ๒๑๖๒๙๙ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งผลการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป/กฎหมาย/ส่งเสริมสุขภาพ/ประกันสุขภาพ/พัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
และกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

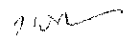
ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้แจ้งให้หน่วยงานของท่านดำเนินการประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ โดยแบ่งเป็น
๒ รอบการประเมิน ทั้งนี้ให้มีผลการเลื่อนค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้พิจารณาผลการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของ
พนักงานราชการแล้วตามคำสั่งจังหวัดลำปางที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

สมท ผู้ช่วยราชการโรงพยาบาลเมืองปาน
- เชื้อโปรดพราม
- ...
- ...
- ...
- ...


(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง


พบบท
(สุกซัน สุสุวรรณ)
เลขที่ ...
ผู้อำนวยการ ...
ผู้ ...

(สำเนาฉบับ)

คำสั่งจังหวัดลำปาง

ที่ ๖๑๒๔/๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ

อาศัยอำนาจตามข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และหลักเกณฑ์ วิธีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และคำสั่งจังหวัดลำปาง ที่ ๕๕๙๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ จึงให้พนักงานราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี จำนวน ๓๙ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้ โดยรับรองว่าการเลื่อนค่าตอบแทน ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

สำเนาถูกต้อง

(นางสุวรรณนา ชุมสิทธิ์)

นักทรัพยากรบุคคล

บัญชีแจ้งผลการโอนเงินค้ำต่อแบบพนักงานราชการ ปี 2564 ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม 2564

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผู้บริหารการเงินย่อย สสจ.ลำปาง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน เดิม	ฐานใน การ คำนวณ	ร้อยละที่ ได้เลื่อน	คะแนน รวม	จำนวน เงิน ที่ได้เลื่อน	เงินเดือน ที่ได้รับ	ค่า ค้ำ ตอบแทน พิเศษ
48.	นางนิสรรัตน์ พรหมปลุก	3 5213 00066 86 5	โรงพยาบาลเมืองปาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	บริการ	วุฒิ บวส.	1317	20,210	20,210	6.0000	98.870	-	20,210	-

พนักงำนกระทรวง

สาธารณสุข



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลเมืองปาน	
เลขที่	3435
วันที่	๑๕ พ.ย. ๒๕๖๔
เรื่อง	

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๕๔๒๒ ๗๕๒๖-๗
 ที่ ลป.๐๐๓๒.๐๐๗/ ๑๒๖๗๕ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การต่อสัญญาจ้าง การเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
 และการให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ขอส่งสำเนาคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
 จำนวน ๑ ชุด มาพร้อมหนังสือนี้

(/) คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ที่ ๒๗๘ / ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
 เรื่อง ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ปฏิบัติงาน (ต่อสัญญาจ้าง)

(/) คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ที่ ๒๗๙ / ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
 เรื่อง เพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

(/) คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ที่ ๒๘๐ / ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
 เรื่อง การให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ณอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

-เพื่อโปรดทราบ

-ให้ทราบ นางสาวกัญญา

ค
 0/พ

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

พันโท

(ศุภชัย บุสุวรรณ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

(สำเนา)

คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ที่ ๒๗๘ / ๒๕๖๔

เรื่อง ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติงาน (ต่อสัญญาจ้าง)

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหา และการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ.๒๕๕๖ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๗๙๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่องมอบอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่องมอบหมายข้าราชการให้เป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ผู้รับมอบอำนาจ ได้ตกลงต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดลำปาง

เพื่อให้การบริหารราชการของส่วนราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงให้ผู้ผ่านการคัดเลือกดังกล่าวไปปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ จำนวน ๗๔๓ ราย ดังบัญชีรายละเอียด แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ลงชื่อ ประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์
(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

สำเนาถูกต้อง

วิจิตร

(นายภูวดล อุตพงศ์)

นักทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

(สำเนา)

คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
ที่ ๒๗๙ / ๒๕๖๔
เรื่อง เพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ๓๗๙๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบอำนาจให้ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดในการเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขจึงให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้รับการเพิ่มค่าจ้างประจำปีของจำนวน ๖๒๓ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ ประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์
(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

สำเนาถูกต้อง

วิมล

(นายภูวดล อุตพงศ์)

นักทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(สำเนา)

คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
ที่ ๒๘๐ / ๒๕๖๔
เรื่อง ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๗๙๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบอำนาจให้ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ในการเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จึงให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน ๑๓ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ ประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์
(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

สำเนาถูกต้อง

วิวัฒน์

(นายภูวดล อุดรพงศ์)

นักทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

บัญชีรายชื่อผู้ให้ทุนสำนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปปฏิบัติงาน
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ที่ 278/2564 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2564

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล เลขประจำตัวประชาชน	คุณวุฒิ/เงื่อนไขการจ้าง	สังกัด/ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ค่าจ้าง (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	วันเริ่ม ปฏิบัติงาน	วันครบ สัญญาจ้าง	หมายเหตุ
			สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง โรงพยาบาลชุมชนชนมี้องปาน						
509	นายเฉลิม เชิงดี 3521200062011 1 ก.พ. 2509 นางนงเยาว์ บัวระพันธ์ 3520600286487	มัธยมศึกษาตอนต้น 30 ต.ค. 2527 มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานขับรถ พนักงานบริการ	1สป00690 1สป00692	16,030 11,790	4 ปี 4 ปี	1 ต.ค. 64 1 ต.ค. 64	30 ก.ย. 68 30 ก.ย. 68	
511	8 ก.ค. 2512 นายรัตนพงศ์ เชิงดี 3521300063955	ประกาศนียบัตร วิชาชีพ	พนักงานขับรถ	1สป00694	12,980	4 ปี	1 ต.ค. 64	30 ก.ย. 68	
512	27 มี.ย. 2520 นายชูเกียรติ เชื้อคำ 3521300134216	มัธยมศึกษาตอนต้น 1 เม.ย. 2536	พนักงานเก็บเอกสาร	1สป00695	14,030	4 ปี	1 ต.ค. 64	30 ก.ย. 68	
513	5 ต.ค. 2512 นายวะลัย บัณรูป 3521300289660	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานเก็บเอกสาร	1สป00696	15,380	4 ปี	1 ต.ค. 64	30 ก.ย. 68	
514	18 ต.ค. 2521 นางธีรณา ต้อนรับ 3521300099429	มัธยมศึกษาตอนต้น 11 เม.ย. 2537	พนักงานพิมพ์	1สป00697	14,460	4 ปี	1 ต.ค. 64	30 ก.ย. 68	
515	5 พ.ค. 2517 นายรังสรรค์ สวดยลาต 3520600042120	มัธยมศึกษาตอนต้น 29 มี.ค. 2528	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1สป00699	16,030	4 ปี	1 ต.ค. 64	30 ก.ย. 68	
516	6 ม.ค. 2513 น.ส.วิชญาดา มุกได้ 3521300280182 31 ก.ค. 2519	มัธยมศึกษาตอนต้น 28 ก.พ. 2540	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1สป00700	13,930	4 ปี	1 ต.ค. 64	30 ก.ย. 68	

บัญชี รายละเอียดให้พนักงานตรวจสอบตรวจสอบรายชื่อผู้ปฏิบัติงาน
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ที่ 278/2564 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2564

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล เลขประจำตัวประชาชน	คุณวุฒิ/เงื่อนไขการจ้าง	สังกัด/ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ค่าจ้าง (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	วันเริ่ม ปฏิบัติงาน	วันครบ สัญญาจ้าง	หมายเหตุ
517	นายวิริยะ บัณรูป 1520990000021 21 ก.ย. 2528	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานประจำห้องทดลอง	1สป00702	11,440	4 ปี	1 ต.ค. 64	30 ก.ย. 68	
518	นางเบญจมาศ รัศมีปัญญากุล 15206000003845 4 ก.ย. 2527	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง บัญชี 31 มี.ค. 2548	เจ้าพนักงานธุรการ	1สป00703	14,530	4 ปี	1 ต.ค. 64	30 ก.ย. 68	
519	ว่าที่ร.ต.หญิง สุภาพร อินวงศ์ 1529900549833 2 ก.พ. 2535	ปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต (ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์) 18 พ.ค. 2557	นักวิชาการพัสดุ	1สป01114	13,300	4 ปี	1 ต.ค. 64	30 ก.ย. 68	ปฏิบัติงาน สลจ.ลำปาง
520	น.ส.รัชนีกร สีเรืองค์ 1529900770734 20 มี.ย. 2538	ปริญญาบัญชีบัณฑิต 14 มี.ย. 2561	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1สป00705	10,710	4 ปี	1 ต.ค. 64	30 ก.ย. 68	
521	นายรุ่งเพชร กามาต 1520600054601 26 ส.ค. 2534	ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) 19 มี.ย. 2558	เจ้าพนักงาน เครื่องคอมพิวเตอร์	1สป01064	10,710	4 ปี	1 ต.ค. 64	30 ก.ย. 68	
522	น.ส.พชนก เป้าพิง 1520600084071 12 พ.ค. 2540	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (เกษตรเขียน) 31 ก.ค. 2561	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	1สป01065	12,880	4 ปี	1 ต.ค. 64	30 ก.ย. 68	
523	น.ส.แพรวพรรณ เตชะพลี 1529900545102 7 มี.ค. 2535	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) 31 มี.ค. 2553	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1สป01003	8,650	4 ปี	1 ต.ค. 64	30 ก.ย. 68	
524	นายภาณุวัฒน์ กล้าจริง 3521300064676 5 ธ.ค. 2518	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ช่างไฟฟ้า) 31 มี.ค. 2537	ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	1สป00898	12,150	4 ปี	1 ต.ค. 64	30 ก.ย. 68	
525	นายเกษม กันคำ 3570500936889 1 ส.ค. 2516	มัธยมศึกษาตอนปลาย 25 ส.ค. 2535	พนักงานขับรถยนต์	1สป00693	9,070	4 ปี	1 ต.ค. 64	30 ก.ย. 68	

บัญชี ยลละเอียดให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปปฏิบัติงาน
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ที่ 278/2564 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2564

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล เลขประจำตัวประชาชน	คุณวุฒิ/เงินเดือน/รายการจ้าง	สังกัด/ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ค่าจ้าง (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	วันเริ่ม ปฏิบัติงาน	วันครบ สัญญาจ้าง	หมายเหตุ
526	นายธนวัฒน์ กันทะ 3521300080001 24 พ.ย. 2513	มัธยมศึกษาตอนต้น 30 ก.ย. 2539	พนักงานบริการ	1สป00691	15,090	4 ปี	1 ต.ค. 64	30 ก.ย. 68	
527	นางเกียงพาง มีคุณ 3521300071966 30 ธ.ค. 2508	มัธยมศึกษาตอนปลาย 25 ต.ค. 2554	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1สป00904	12,260	4 ปี	1 ต.ค. 64	30 ก.ย. 68	
528	นางผ่องพรรณ จำหลัก 3521300068671 24 ธ.ค. 2515	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (อาทหารและโภชนาการ) 26 มี.ค. 2553	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1สป00902	12,600	4 ปี	1 ต.ค. 64	30 ก.ย. 68	
529	น.ส.สุพาทร์ณิ ลาภมี 1521300001163 25 ม.ค. 2527	ปริญญาตรี 29 เม.ย. 2555	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1สป00903	12,860	4 ปี	1 ต.ค. 64	30 ก.ย. 68	
530	นายธัญ คมมาก 3529900335538 5 พ.ค. 2516	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (เกษตรกรรม) 30 ธ.ค. 2535	พนักงานแปล	1สป00899	12,200	4 ปี	1 ต.ค. 64	30 ก.ย. 68	
531	นางเจ็ญรีร์ ราชสุรักษ์ 3521300068451 7 ก.ย. 2509	มัธยมศึกษาตอนปลาย 2 มี.ย. 2520	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1สป00900	12,580	4 ปี	1 ต.ค. 64	30 ก.ย. 68	
532	นางสิริภา กวาท 3521300082844 18 ก.ย. 2519	ปริญญาตรีกรมศาสตร์บัณฑิต โขนนาการชุมชน 29 เม.ย. 2556	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1สป00901	13,850	4 ปี	1 ต.ค. 64	30 ก.ย. 68	

บัญชีรายละเอียดการ... ค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564
แบบท้ายคำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ที่ 279/2564 ลงวันที่ 15 เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2564

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่งและส่วนราชการ		กลุ่มตาม ลักษณะงาน	ค่าจ้าง ก่อนการเพิ่ม ค่าจ้าง	ร้อยละ ที่ได้เพิ่ม	จำนวนเงิน ที่ได้เพิ่ม (บาท)	ค่าจ้าง ที่ได้รับ (บาท)	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่						
		สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง โรงพยาบาลชุมชนเมืองปาน							
405	นางนงเยาว์ บัระพันธ์ 3520600286487	พนักงานบริการ	1สป00692	บริการ	11,790	3.80	450	12,240	
406	นายรัตนพงศ์ เจริญดี 3521300063955	พนักงานขับรถ	1สป00694	บริการ	12,980	4.00	520	13,500	
407	นายชูเกียรติ เชื้อคำ 3521300134216	พนักงานเก็บเอกสาร	1สป00695	บริการ	14,030	4.00	570	14,600	
408	นายวະສັຍ ប៉ែនរូប 3521300289660	พนักงานเก็บเอกสาร	1สป00696	บริการ	15,380	4.00	620	16,000	
409	นางสิริธรรมา ต้อนรับ 3521300099429	พนักงานพิมพ์	1สป00697	บริการ	14,460	4.00	580	15,040	
410	น.ส.วิษญูดา ม้าไต้ 3521300280182	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1สป00700	บริการ	13,930	4.00	560	14,490	
411	นายวิษระ ប៉ែនរូប 1520990000021	พนักงานประจำห้องทดลอง	1สป00702	บริการ	11,440	4.00	460	11,900	
412	นางเบญจมาศ รัตมีปัญญากุล 1520600003845	เจ้าพนักงานธุรการ	1สป00703	เทคนิค	14,530	4.20	620	15,150	
413	ว่าที่ร.ต.หญิง สุภาพร อินวงศ์ 1529900549833	นักวิชาการพัสดุ	1สป01114	บริหารทั่วไป	13,300	4.00	540	13,840	
414	น.ส.รัชนิกร สีธิวงค์ 1529900770734	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1สป00705	เทคนิค	10,710	4.00	430	11,140	
415	นายรุ่งเพชร กามาต 1520600054601	เจ้าพนักงาน เครื่องคอมพิวเตอร์	1สป01064	เทคนิค	10,710	4.20	450	11,160	

บัญชีรายละเอียดการ... ค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564
แบบท้ายคำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ที่ 279/2564 ลงวันที่ 15 เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2564

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่งและส่วนราชการ		กลุ่มตาม ลักษณะงาน	ค่าจ้าง ก่อนการเพิ่ม ค่าจ้าง	ร้อยละ ที่ ได้เพิ่ม	จำนวนเงิน ที่ ได้เพิ่ม (บาท)	ค่าจ้าง ที่ได้รับ (บาท)	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่						
416	น.ส.พิชญก เป้าพิช / 1520600084071	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	1สป01065	เทคนิค	12,880	4.20	550	13,430	
417	น.ส.แพรวพรรณ เตชะพลี / 1529900545102	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1สป01003	บริการ	8,650	4.20	370	9,020	
418	นายภาณุวัฒน์ กิตติจริง / 3521300064676	ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	1สป00898	เทคนิค	12,150	4.00	490	12,640	
419	นายเกษม กันคำ / 3570500936889	พนักงานขับรถยนต์	1สป00693	บริการ	9,070	4.20	390	9,460	
420	นายธนวัฒน์ กันทะ / 3521300080001	พนักงานบริการ	1สป00691	บริการ	15,090	4.20	640	15,730	
421	นางเกียงพา มีคุณ / 3521300071966	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1สป00904	บริการ	12,260	4.00	500	12,760	
422	นางฟ่องพรรณ จำพริก / 3521300068671	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1สป00902	บริการ	12,600	4.00	510	13,110	
423	น.ส.จุฑารัตน์ ลามมี / 1521300001163	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1สป00903	บริการ	12,860	4.00	520	13,380	
424	นายธนู คมมาก / 3529900335538	พนักงานแปล	1สป00899	บริการ	12,200	4.00	490	12,690	
425	นางสิริภา กวาท / 3521300082844	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1สป00901	บริการ	13,850	4.00	560	14,410	
426	นางเริงวีย์ ราทุรักษ์ / 3521300068451	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	1สป00900	บริการ	12,580	4.00	510	13,090	

บัญชีรายละเอียดการให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564
 แบบท้ายคำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ที่ 280/2564 ลงวันที่ 15 เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2564

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวบัตร ประชาชน	ตำแหน่งและส่วนราชการ		กลุ่มตาม ลักษณะ งาน	อัตรา ค่าจ้าง เดิม	อัตรา ค่าจ้างที่ เต็มขั้น	ร้อยละที่ ได้เพิ่ม	จำนวน เงินที่ ได้เพิ่ม	จำนวน ค่าตอบแทน พิเศษ	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่							
12	นายเฉลิม เริงดี 3521300062011	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง โรงพยาบาลเมืองปาน พนักงานบริการ		บริการ	16,030	16,030	4.20	-	673.26	
13	นายรังสรรค์ สอยฉลาด 3520600042120	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง พนักงานช่วยเหลือคนไข้		บริการ	16,030	16,030	4.00	-	641.20	